

DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

INFORME DE FIN DE GESTIÓN MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

Se elabora el presente Informe de Fin de Gestión, de conformidad con la normativa interna vigente en el Ministerio de Agricultura y Ganadería, las Directrices No. D-1-2005-CO-DFOE, emitidas por la Contraloría General de la República aplicables a la Institución y la Ley No.8292 “Ley General de Control Interno”.

Dirigido a: Msc. Guillermo Flores Marchena

Fecha del Informe: 30 de octubre de 2020

Nombre del Funcionario: Ing. Agr. Felipe Arguedas Gamboa

Nombre del Cargo: Agente de Extensión Agropecuaria.

Unidad Ejecutora: Agencia de Extensión Agropecuaria de Coronado.

Periodo de Gestión: junio 2018 a octubre 2020

DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Presentación.

El presente informe de gestión se refiere a las labores sustantivas realizadas durante el período que laboré en la Agencia de Extensión Agropecuaria de Coronado, de junio 2018 a octubre 2020. Se analizan e indican las principales actividades o metas y su cumplimiento, así como acciones pendientes y observaciones para mejorar las gestiones en la Agencia de Extensión Agropecuaria de Coronado.

Labores importantes desarrolladas durante la gestión.

En junio 2018, llego a la Agencia de Extensión de Coronado, con un personal de un extensionista profesional y una secretaria. El compañero agente anterior se había jubilado en febrero 2018

La zona de influencia de la AEA se caracteriza por presentar cantones urbanos rurales como lo son Goicoechea; Moravia, Montes de Oca y Vázquez de Coronado, con leche como su principal actividad productiva y algunos barrios urbanos marginales, caracterizados por alto índice de desempleo, baja escolaridad, y hogares disfuncionales, jefeados por mujeres.

Me acogí al Plan Operativo ya establecido, coordinando con la jefe de Extensión y con la encargada de Planificación; también a las indicaciones y lineamientos dados por el señor Director

De inmediato establecí relaciones con los grupos de productores del área de influencia, las organizaciones, las instituciones y los Gobiernos locales y sus entes establecidos

La coordinación se priorizó con los principales socios de la AEA, tales como Centro Agrícola Cantonal de Coronado, Compañía Nacional de Fuerza y Luz, Dos Pinos y Municipalidades. Fue muy importante para iniciar el apoyo en capacitaciones, asesoría técnica, y transferencia a los productores de leche, cerdos y la diversificación agrícola con productos no tradicionales de la zona como era la producción de fresa, y hortalizas, principalmente la agricultura urbana

DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Centro Agrícola Cantonal de Coronado es la principal organización agroproductiva establecida en el área de influencia, tuvo reunión con la Junta Directiva y coordinación de inmediato con su gerente. Se le dio seguimiento prioritario al proyecto de bioles financiado por FUNDECOOPERACIÓN y administrado por el CAC

Durante todo el tiempo de mi gestión se siguió coordinando y gestionando proyectos y actividades con esta organización, mismas que se irán indicando a lo largo de este informe

La Compañía Nacional de Fuerza y Luz es la Institución con más presencia e importancia en la zona, con ellos coordinamos cursos, capacitaciones, asistencia técnica, publicaciones. Si bien cuenta con menos recursos financieros de apoyo directo a los productores, tiene infraestructura, personal y conocimiento importante para ser el primer aliado Institucional

La Cooperativa Dos Pinos representa sin lugar a dudas la principal organización privada del área de la Agencia, tiene un sistema integrado de producción, asistencia técnica, crédito, insumos y comercialización. La leche es el principal producto agropecuario de la zona. Con esta Empresa se estableció relaciones de coordinación en capacitaciones, información y un proyecto de mejoramiento genético

Se gestionó junto con la Asociación de Productores y Consumidores Orgánicos de Costa Rica, la elaboración, análisis, aprobación, financiamiento y ejecución del proyecto : **Fortalecimiento agroproductivo y de mercado para los socios y socias de la Asociación de Productores y Consumidores Orgánicos de Costa Rica (APROCO)**, con fondos de RBAo por un monto de 53,527,692.38 millones de colones

Se gestionó junto con la Asociación de Parceleros y productores de Rancho Redondo la elaboración, análisis y aprobación en todas las instancias sectoriales y territoriales del proyecto: **Solicitud de terreno para desarrollar el cultivo de la papa, el cultivo de la fresa y la producción de leche, para la Asociación de Agricultores y Parceleros de Rancho Redondo de Goicoechea** por un monto de 853,922,621.00 millones de colones

DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Se gestionó junto con el Centro Agrícola Cantonal de Coronado, la elaboración, análisis, aprobación en todas las instancias sectoriales y territoriales, e inicio de ejecución del proyecto: **Atención a la salud animal en pro de la mejora en la competitividad, calidad e inocuidad de la agrocadena bovina de leche, carne y doble propósito, en los cantones Vázquez de Coronado, Moravia, Goicoechea, Cartago y La Unión**, financiado por el INDER por un monto de 90,325,658.52 millones de colones

Se gestionó en la Comisión Ganadera Regional, con el apoyo del INTA y la CNPL, el proyecto de **Mejoramiento Genético con semen de Nueva Zelanda**, para 7 productores de leche

En otras acciones de importancia:

Se atendió a los productores en el proceso de registro para el Régimen Especial Agropecuario y para tema de impuesto al valor agregado. Esto permitió una actualización importante de los productores en área de influencia

En atención al Decreto N° 42406-MAG-MGA de registro de migrantes para su formalización laboral, se enviaron a la Dirección General de Migración y Extranjería 109 expedientes completos

Se elaboró un plan de trabajo para la atención y cumplimiento de funciones y compromisos en la pandemia por COVID19. Siempre se atendió e informó a los productores con todos los servicios, principalmente virtuales, y se procuró proteger la salud de los funcionarios de MAG y SENASA, y de los usuarios. Hasta el momento no habido ningún problema sanitario con generación en la AEA Coronado

La demanda de almácigos para la siembra familiar ha aumentado mucho durante la pandemia, se le ha brindado el servicio de compra y acarreo de los mismos a particulares, pero sobre todo al Centro Agrícola Cantonal de Coronado

Por resolución del señor Ministro, se recibió en la AEA Coronado a un funcionario mientras se realiza un órgano administrativo, estuvo 4 meses y se le solicitó

DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

por sus conocimientos un estudio nutricional de 15 fincas lecheras. El tiempo se ha extendido y el funcionario sigue atendiendo esas fincas
A solicitud del señor Ministro se apoyó a SENASA en la vigilancia de la “finca cero” por tema de tuberculosis

Participación y Coordinación Intra e inter institucional

Participación permanente en Comité Sectorial Local de Cartago (COSELCA); desde octubre 2019 como coordinador

Gestión completa en la conformación del Consejo Territorial de Desarrollo número 29, posteriormente Territorio TOYOPAN. Participación activa en el Consejo Directivo en todo su desarrollo y elaboración del Plan Estratégico de Trabajo

Participación permanente en los Comités Municipales de Emergencia de Vázquez de Coronado y Moravia. Apoyo en realización de los planes de emergencia

Participación por Emergencia COVID19 en Consejo Cantonal Operativo en la Municipalidad de Coronado. Amplia participación en decisiones cantonales de emergencia, reuniones semanales y requisitos para funcionamiento de establecimientos.

Participación intermitente en Comité Municipal de Emergencias Goicoechea, ya que la Municipalidad no lo tuvo permanente

Coordinación permanente en proyectos y actividades de capacitación con la Compañía Nacional de Fuerza y Luz

Coordinación y apoyo al INVU en los criterios para el Plan Regulador Municipal de Vázquez de Coronado

Acciones tomadas en tiempos de pandemia

Desde marzo 2020 la dinámica de trabajo en la AEA Coronado ha cambiado por la pandemia, sin embargo nunca se suspendió la atención presencial en oficina

DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

En un inicio se limitó la atención presencial y se establecieron 3 días de teletrabajo, se aumentó la atención virtual y se disminuyeron las visitas a finca. Se estableció un plan de atención a las responsabilidades institucionales, incluyendo la seguridad sanitaria de funcionarios y visitantes. Posteriormente se pasó a dos días de teletrabajo y posteriormente a un solo día, para finalmente retomar un 100% de trabajo presencial. Se implementaron las medidas sanitarias recomendadas por Ministerio de Salud y se cumplieron los lineamientos y directrices institucionales al respecto. Al momento de éste informe ningún funcionario ni visitante se ha reportado afectado por COVID19.

Implementación de Decreto N° 42406 MAG-MGP, migrantes

A partir de 22 de junio de 2020 se inició en la AEA Coronado con la implementación de éste decreto, labor muy distinta a la realizada normalmente y de servicio a la Dirección General de Migración. Demandó tiempo y recursos en citas, atención de personas, manejo de documentación, atención de público, confección y entrega de expedientes. La iniciativa podría servir, aún no se conocen los resultados, para formalizar el empleo a unos 100 trabajadores migrantes en las fincas lecheras. Las personas inscritas con interés en cosechar y trabajar en otros campos no llegan a 10.

Control Interno

Se ha cumplido conforme lo establecido para control interno para la AEA Coronado, con base a informe de oficina de control interno, mediante notificación Synergy del año 2020. Todo proceso al día. El estado de los riesgos determinados para la Agencia de Coronado es satisfactorio y se ha cumplido conforme informe de Synergy del mes de noviembre.

DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Recomendaciones

Riesgos:

Es importante considerar en los riesgos de la AEA de Coronado:

- a- La oficina está en una propiedad que no está a nombre del MAG, registralmente está a nombre de la Municipalidad de Coronado, hay conversaciones adelantadas con la Viceministra Quirós al respecto
- b- Tiene riesgos de seguridad de los vehículos, el portón de la cochera debe de repararse, está muy corroído.
- c- Colocar sistema de encendido automático de bombillos externos de la oficina, que prendan en la noche y se apaguen de día, a fin de ayudar a prevenir robos nocturnos.
- d- El personal para la AEA Coronado es el principal riesgo actual, ya que en 2020 dos personas se acogieron a su derecho a pensión, sin tener certeza de su posible sustitución

Inventario de recurso.

Se adjunta copia del inventario de recurso que se tienen asignados a la AEA Coronado